



Sense Of Coherence-model

Stel de groep of jezelf de volgende vragen en trek voor elke vraag een afzonderlijke kaart als eyeopener. De kaarten ondersteunen je bij de zoektocht naar jouw antwoorden. Ga daarna aan de slag met je inzichten en vergroot je persoonlijke impact.

1. Heb je overzicht over het proces waaraan je een bijdrage levert? Begrijp je wat je bijdrage is aan het geheel? **(Begrip)**
2. Is het jouw keuze om op dit moment hier in dit team te werken? Geef je betekenis aan dit werk voor je eigen ontwikkeling? **(Betekenis)**
3. Heb je voldoende invloed op de inrichting en de kwaliteit van je werk? **(Invloed)**
4. Ben je competent voor dat wat gevraagd wordt? Kun jij wat je moet kunnen en kun je het snel leren? **(Competentie)**